

Charte RSE

Société familiale avec 30 ans d'expérience dans la fabrication de vêtements professionnels composée de 3 sites de production et une plate-forme située à La Rochelle, nous offrons une large gamme de vêtements de travail pour l'industrie, l'artisanat, les métiers de bouche, le médical et les environnements normés.

Nous avons la volonté de poursuivre notre développement en nous engageant de manière concrète sur la réduction de notre empreinte environnementale, sur la qualité de vie au travail et sur l'intégrité économique et éthique de notre activité.

**ARTISANAT – BTP
INDUSTRIE**

**SANTÉ &
BIEN-ÊTRE**

**HYGIÈNE &
USAGE UNIQUE**

**MÉTIERS
DE BOUCHE**

**PROTECTION
DU PIED**

Nous engageons donc un plan de transition 2022-2030, construit sur 3 piliers :

1



L'ENVIRONNEMENT

Mesurer notre Bilan Carbone pour réduire nos impacts environnementaux

Engager un plan d'Action pour baisser notre empreinte carbone

2



L'HUMAIN

Assurer à nos collaborateurs un environnement de travail sécurisé et enrichissant dans le respect des règles de non-discrimination, de diversité et d'égalité des chances

3



L'INTEGRITE ECONOMIQUE L'ETHIQUE DES AFFAIRES

Respects des intérêts des parties prenantes
Respect des droits de l'homme
Lutter contre la corruption et le travail forcé

Les Nations Unies ont défini un programme mondial de 17 objectifs de développements durables afin de promouvoir la prospérité tout en protégeant la planète. Ils reconnaissent que, mettre fin à la pauvreté, doit aller de pair avec des stratégies développant la croissance économique et répondant à une série de besoins sociaux, notamment l'éducation, la santé, la protection sociale et les possibilités d'emploi, tout en luttant contre le changement climatique et la protection de l'environnement.

Notre charte RSE nous permet également de mettre en évidence les objectifs mondiaux sur lesquels nous engageons des actions concrètes.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





Sensibles aux problèmes liés au réchauffement climatique, nous avons souhaité mesurer l'empreinte carbone de notre activité.

En tant qu'acteurs engagés, nous avons eu la volonté de réaliser un bilan de nos émissions de gaz à effet de serre et nous engager dans une **démarche de transition via le Diag Décarbon'action** proposé par Bpifrance, en partenariat avec l'ADEME et en collaboration avec l'ABC.

L'accompagnement a été réalisé par la société **R3 Impact**.

LES RESULTATS - BILAN CARBONE 2022



Bilan GES de PBV pour l'année 2022

Ce qui est équivalent :

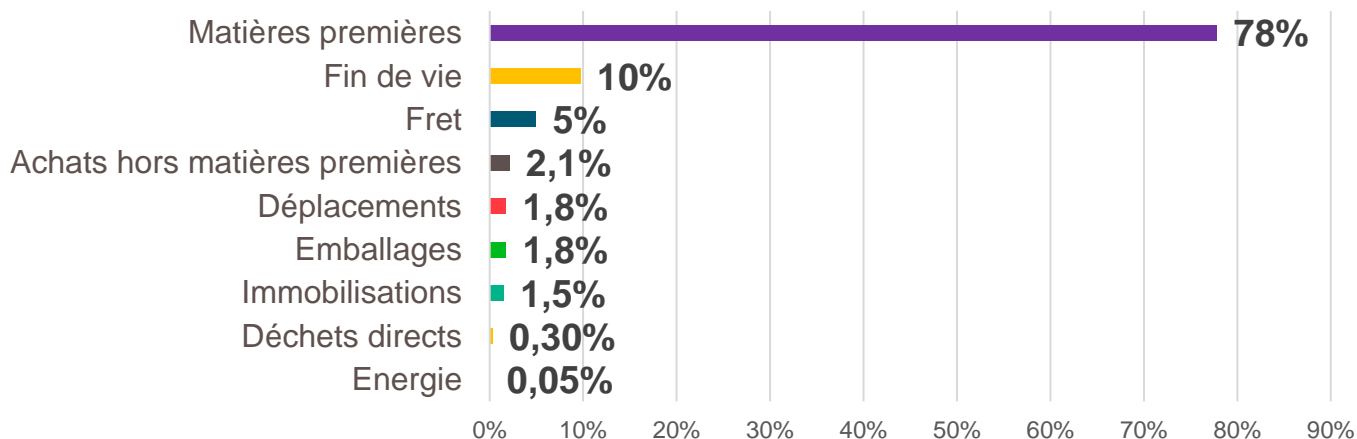
- aux émissions annuelles de 419 Français
- à 22 683 aller-retours Paris-La Rochelle en voiture,
- à la consommation électrique de 3 948 maisons de 100m²

Indicateurs clés



Répartition des émissions

Emissions carbone totales en %



LE PLAN D'ACTION ENVIRONNEMENT 2022- 2030

Afin d'améliorer notre bilan carbone, nous avons mis en place un plan d'action sur chaque poste d'émission

POSTES D'EMISSION	Matières Premières	Fin de vie	FRET	Achats hors matières Premières
CONSTATS	1 ^{er} poste d'émission	Peu de solution actuellement	Impact surtout sur le Fret entrant	91% services immatériels 8% Usage Internet 1% Papier et carton
ACTIONS EN PLACE	Utilisation de polyester certifié recyclé Utilisation de Coton BCI pour réduire l'utilisation de l'eau et de pesticides Étude sur nouvelles matières éco-responsables	Don annuel Recyclage en France avec la société RECYGO	Minimiser la partie route Container	Dématérialisation des factures, relevés et bulletins de salaires Éviter les impressions inutiles Recyclage du papier Achats responsables privilégiés Tri régulier des boites mails
OBJECTIFS	50% des gammes en matière recyclée / recyclable	Travailler sur l'éco-conception Guide d'entretien pour prolonger la durée de vie du vêtement	Privilégier les options « Green » Rester en veille sur transport rail Production en Europe	Rester en veille sur les nouvelles techniques de recyclages et les bonnes pratiques



Minimiser l'utilisation d'eau dans les productions afin de garantir l'accès à l'eau à la population



Minimiser la partie route sur le transport de container



Favoriser l'industrie durable grâce à l'utilisation de polyester recyclé qui limite l'utilisation de matières premières issues des énergies fossiles

Minimiser les émissions de CO2 grâce à la dématérialisation et le tri régulier des boîtes mails

POSTES D'EMISSION	Emballages	Déplacements	Immobilisations	Déchets directs	Energie
CONSTATS	71% Plastique 29% Papier, cartons	67% sur les déplacements Pro 33% sur les déplacements domicile/travail	67% Bâtiments et parking 26% véhicules 7% informatique	0,30% du bilan	0,05% du bilan
ACTIONS EN PLACE	Packaging nouvelle boîte à chaussures en carton 100% Recyclé Cavaliers nouveautés en carton 100% recyclé Achats cartons en seconde vie à une entreprise locale	Privilégier le covoiturage Privilégier le vélo, le train et le bus Privilégier les voitures hybrides ou électriques sur le parc PBV	Réduction de la surface de bitume sur le parking avec intégration d'espaces verts	Tri des déchets à tous les postes Recyclage du papier	Maitrise du chauffage et de la lumière en fonction des présences dans les locaux Panneaux Photo-voltaïques sur nouveau bâtiment
OBJECTIFS	Réduire les emballages plastique	Privilégier voiture hybride ou électrique sur le parc Personnel Rester en veille sur les nouvelles opportunités de déplacement « green »	Réduire la taille des véhicules possédés	Mise en place d'un composteur pour les déchets organiques	Rester en veille sur les nouvelles technologies énergétiques



Privilégier les voitures électriques, le train, le vélo et le bus pour les déplacements
Privilégier le co-voiturage
Mise en place de panneaux photovoltaïques et maîtrise de la consommation d'énergie



Tri et recyclage des déchets afin de limiter la perturbation de l'écosystème



Partenariat avec une entreprise locale pour l'achat de cartons en seconde vie



Nous avons pris l'engagement de protéger nos collaborateurs, de favoriser leur bien-être au travail, leur valorisation et leur développement.

La bienveillance et l'accompagnement sont les piliers de la qualité de vie au travail chez PBV

Contenu du Travail

- Favoriser l'autonomie dans le travail
- Mise à disposition d'outils performants
- Répartition de la charge de travail entre les équipes selon les pics d'activités

L'égalité professionnelle

- 56% de Femmes et 44% d'Hommes
- Concilier Vie Pro et vie Perso grâce au travail en binôme permettant d'individualiser les horaires de travail et les congés
- Prise en compte des handicaps et adaptation des postes de travail
- Répartition équilibrée par âge avec 52% des effectifs entre 30 et 50 ans

Le management participatif

- Echanger régulièrement sur l'organisation du travail en équipe
- Définir ensemble les outils nécessaires pour améliorer les process selon chaque poste
- Diffusion des procédures de travail
- Répartir équitablement chaque tâche avec les équipes

Parcours professionnels

- Adaptabilité des compétences
- Entretien individuel annuel et à la demande
- Former régulièrement ses équipes à de nouveaux outils

Santé au travail

- Respecter les lois et normes en vigueur avec la médecine du travail et la direction départementale du travail et de l'emploi
- Risques identifiés dans le document unique, régulièrement mis à jour
- Mise à jour régulière du plan d'urgence et des équipements incendies
- Horaires aménageables en cas de fortes chaleurs
- Mise à disposition de matériel ergonomique (double écran, tapis antifatigue...)

Climat social

- Organisation d'événements conviviaux et de partage
- Mise à disposition d'un réfectoire avec cuisine équipée et coin détente
- Cours hebdomadaire de Pilate pris en charge pour les volontaires
- Machine à café en libre-service
- Adhésion à un comité d'entreprise externalisé avec participation de PBV pour chaque employé



Nous nous sommes engagés depuis longtemps à faire preuve de cohérence avec nos valeurs et à respecter un code éthique avec nos parties prenantes.

UNE PRODUCTION RESPONSABLE

Nous travaillons avec des usines partenaires pour lesquelles des audits sont régulièrement réalisés afin de contrôler la qualité de vie et le respect des normes internationales du travail (engagement contre le travail forcé, contre la discrimination, contre le travail des enfants, contre la corruption...)



Les tissus et accessoires respectent les critères de la norme REACH et de la norme OEKOTEX offrant ainsi des vêtements sans risque pour la santé et la sécurité de l'utilisateur



Nous intégrons progressivement à nos gammes l'utilisation de tissus et accessoires « responsables » Pour permettre leur identification rapidement, nous avons créé un label interne « PBV PROTECLIFE »



Les articles labélisés contiennent des tissus et des accessoires responsables et/ou recyclés. Nous avons choisi de travailler avec :

- Du coton BCI (Better Cotton Initiative) : Ce grand programme de développement durable du coton à pour but d'aider les communautés cotonnières à prospérer tout en protégeant et en restaurant l'environnement
- Du polyester recyclé : Nous avons choisi d'intégrer uniquement un polyester recyclé labélisé GRS. Ce label permet de garantir des matières recyclées avec le respect de critères environnementaux et sociaux



- Du Lyocell : matière écologique produite à partir de pulpe de bois et d'un solvant non-toxique. a fabrication de lyocell se révèle moins polluante que celle d'autres fibres, qu'elles soient synthétiques ou naturelles. Le lyocell est 50% plus absorbant que le coton et dispose d'une bonne résistance qui lui confère une grande durabilité. Les fibres de lyocell ne boulochent pas, ne se détendent pas, ne rétrécissent pas au fil des lavages et ne se déchirent pas facilement
- Des accessoires recyclés avec notamment l'utilisation de fermeture YKK NATULON qui sont fabriqués à partir de matériaux recyclés tels que des bouteilles en PET.



DES DISTRIBUTEURS ENGAGES

Nos partenaires distributeurs s'engagent activement dans une démarche RSE et sont labellisés



UN ENGAGEMENT LOCAL

A travers diverses actions, nous permettons de contribuer à l'économie et l'écologie locale

Une économie locale, circulaire et responsable grâce à notre partenariat avec une entreprise locale pour le réemploi de cartons :
Notre partenaire récupère des cartons voués à la destruction qui sont ensuite remis en état par un ESAT et nous sont revendus



Parce que les abeilles sont indispensables à la vie de notre écosystème, nous avons installé des ruches dans l'un de nos espaces extérieurs



Nous avons choisi d'installer des panneaux photovoltaïques à La Rochelle afin de réduire nos émissions de GES localement en produisant une électricité verte et décarbonée



Don annuel des invendus à des ESAT ou des associations locales

